

**Uchwała Nr ...../26  
RADY MIEJSKIEJ W BOGATYNI  
z dnia .....2026 r.**

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.) **Rada Miejska w Bogatyni uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Odmawia się wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym Rady Miejskiej w Bogatyni Panem Kamilem Kwasek zatrudnionym w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna Spółka Akcyjna, Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do uchwały, które jest jej załącznikiem.

**§ 2**

Uchwałę wraz z załącznikiem doręcza się niezwłocznie Pracodawcy oraz zainteresowanemu radnemu.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Bogatyni.

**§ 4**

Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i Gminy.

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



## Uzasadnienie

W dniu 20 maja 2026 r. do Biura Rady Miejskiej w Bogatyni wpłynęło pismo PGE GIEK S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów (wpływ do kancelarii 19 maja 2026 r.) dotyczące zamiaru rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem Oddziału Kopalnia Węgla Brunatnego w Bogatyni Panem Kamilem Kwaskiem, wykonującym mandat radnego Rady Miejskiej w Bogatyni.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. poz. 1153 z późn. zm.) rozwiązanie stosunku pracy z radnym wymaga uprzedniej zgody rady gminy.

Rada musi móc ocenić:

- rzeczywistą przyczynę zwolnienia,
- czy zwolnienie nie ma związku z wykonywaniem mandatu radnego,
- czy nie dochodzi do represji za działalność samorządową.

Jeżeli pismo:

- nie wskazuje przyczyny rozwiązania umowy,
- nie zawiera uzasadnienia,
- nie przedstawia okoliczności faktycznych,

to rada nie ma praktycznie możliwości dokonania rzetelnej oceny sprawy i brak uzasadnienia takiego wniosku jest istotnym problemem.

W orzecnictwie sądów administracyjnych podkreśla się, że:

- rada nie działa automatycznie,
- musi zbadać okoliczności sprawy,
- pracodawca powinien przedstawić konkretne przyczyny planowanego rozwiązania stosunku pracy.

Brak uzasadnienia może być podstawą do odmowy wyrażenia zgody z powodu braku materiału do oceny.

Szczególnie ważne jest to przy:

- wypowiedzeniu,
- rozwiązaniu dyscyplinarnym,
- restrukturyzacji,
- zwolnieniach związanych z absencją chorobową.

Rada nie bada jednak, czy wypowiedzenie jest zgodne z kodeksem pracy tak jak Sąd Pracy. Ocena rady dotyczy głównie ochrony mandatu radnego i związku zwolnienia z działalnością samorządową.