

UCHWAŁA NR
Rady Miejskiej w Bogatyni
z dnia 2024 r.

18. 2024

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Bogatynia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 w zw. z art. 36 ust. 2 - 4 i art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz § 6, § 7 i § 8 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z póź. zm.), Rada Miejska w Bogatyni uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta i Gminy Bogatynia Wojciecha Dobrołowicza w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - w kwocie 10.430,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - w kwocie 3.450,00 zł;
- 3) dodatek specjalny - w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie, tj. w kwocie 4.164,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej 1 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Bogatyni.

§ 3

Traci moc uchwała Nr LXXIII/453/21 Rady Miejskiej w Bogatyni z dnia 30 listopada 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Bogatynia.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Rada gminy zobowiązana jest do ustalenia wynagrodzenia Burmistrza w drodze uchwały. Stanowi o tym przepis art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* oraz art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym*.

Wysokość wynagrodzenia nie może przekroczyć stawek określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Rozporządzenie określa maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego Burmistrza oraz wysokość maksymalnego poziomu stawki dodatku funkcyjnego.

Wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych uzależnione jest od wielkości gminy i kształtuje się dla gminy takiej jak Bogatynia (o wielkości od 15000 do 100000 mieszkańców) w maksymalnej wysokości 10.430,00 zł, natomiast maksymalna stawka dodatku funkcyjnego wynosi 3.450,00 zł. Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że Burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny. Rozporządzenie z dnia 25 października 2021 r. w § 6 określa jego wysokość w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia Burmistrza.

Burmistrzowi jako pracownikowi samorządowemu przysługuje, również, o ile spełnia warunki, dodatek za wieloletnią pracę, który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z powyższym podjęcie powyższej uchwały jest konieczne i zasadne.